

TEAMCOACHING

WAAROM

Effectieve teams gaan samen voor hetzelfde doel en halen resultaten. Medewerkers die goed samenwerken in een team weten elkaar te vinden. In plaats van voor eigen gewin te gaan, zoeken ze elkaar op om gebruik te maken van elkaars ervaring en talenten. Er wordt overlegd om te zorgen dat er efficiënt en effectief te werk wordt gegaan. Het ultieme doel is om een complementair team samen te stellen zodat medewerkers gezamenlijk in staat zijn om allerlei werksituaties tot een goed einde te brengen, tot tevredenheid van de eindklant en van elk individueel teamlid. Hiervoor is een teamcoaching een uitermate geschikte opleiding.

LEERDOELEN

- ❖ Van een groep mensen een hecht en effectief team maken
- ❖ Het creëren van een gemeenschappelijk doel
- ❖ Stimuleren van een goede communicatie en samenwerking
- ❖ Wederzijds begrip leren opbrengen
- ❖ Verbeteren van de teamresultaten met inbreng van elk teamlid
- ❖ Ontdekken welke rolinvulling mogelijks ontbreekt en daarover afspraken maken
- ❖ Na een eventuele organisatiewijziging de rollen opnieuw uitklaren en op elkaar afstemmen waar mogelijk

VOORBEELD INHOUD

Wij werken steeds op maat van onze klanten en stellen samen met hen een programma op volgens de behoeften van de onderneming en van de teams.

Hieronder **een voorbeeld** van hoe zo'n traject er uit zou kunnen zien:

DAG 1

- ✓ Inzicht krijgen in het eigen voorkeursgedrag en persoonlijkheidsprofiel
- ✓ Leren kennen van de eigenschappen van de teamleden
- ✓ Interactiviteit op basis van een kaartspel: welke eigenschappen zou ik de ander toekennen en waarom, de ander repliceert of hij/zij zich hierin kan vinden en waarom wel of waarom niet
- ✓ Plaatsen van de verschillende profielen op een teammandala (visueel/grafisch plaatsen van elk teamlid op een totaaldimensie) en zo het teamprofiel opstellen

DAG 2

- ✓ Bewustzijn over eigen gedragsaspecten en de effecten hiervan op anderen
- ✓ Aanbrengen van cases uit de praktijk (hun effectieve werkveld), waarbij er dieper op ingegaan wordt op perceptie van elkéén en resultaten van dit gedrag
- ✓ Linken van de theorie en de opgedane kennis aan de eigen cases om zo tips en trics te kunnen formuleren in het leren omgaan met elkaar
- ✓ Uitwerken van een concreet actieplan waarbij de teamleden zich allemaal engageren om de inzichten in de praktijk te gaan toepassen met als doel de teameffectiviteit en verbinding te gaan verhogen

DAG 3: OPVOLGING

- ✓ Terugkoppeling over het toepassen van de verworven inzichten in de praktijk: wat liep goed en wat kan nog beter, halen we het gewenste effect
- ✓ Hoe ver staan we op vlak van verbinding en connecteren, aangetoond aan de hand van concrete voorbeelden
- ✓ Feedback oefeningen, hoe geven we op basis van de teammandala effectieve feedback aan elkaar, met respect voor elkaars eigenheid
- ✓ Bepalen van het gemeenschappelijke teamdoel met wederzijdse engagementen

EVALUATIE

De evaluatie wordt ingepland, zowel met de individuele teamleden als met de leidinggevende(n)

Er wordt een evaluatieformulier ingevuld en feedback verzameld

De cursisten ontvangen elk een certificaat met betrekking tot de gevolgde opleiding

PRAKTISCH

De cursus kan zowel inhouse als bij ons op locatie plaatsvinden

Duurtijd: 3 dagen maar maatwerk aanpassingen steeds mogelijk naargelang de concrete behoeften van het team